

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ЗАВИТИНСКОГО РАЙОНА  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

*07.02.2020*

№ 33

г. Завитинск

**Об утверждении «Дорожной карты» по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий в Завитинском районе**

В целях достижения показателя №10 «Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы» регионального проекта «Учитель будущего», а также в целях популяризации педагогических профессий, содействия привлечению и закреплению в муниципальной системе образования молодых педагогических работников, должности которых включены в Номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 №678, развития корпоративной культуры педагогических работников из числа молодых специалистов и их привлечения к участию в государственно-общественном управлении образованием, разработки и реализации программ и проектов, направленных на личностное и профессиональное развитие молодых педагогов, во исполнение приказа министерства образования и науки Амурской области от 20.12.2019 №1667 «Об утверждении «Дорожной карты» по внедрению и функционированию в Амурской области методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую «Дорожную карту» по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий (далее – муниципальная «Дорожная карта»).

2. Руководителям образовательных учреждений района:

2.1. В срок до 20 февраля 2020 года на основе муниципальной «Дорожной карты» сформировать и утвердить планы мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35

лет, по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий (далее – план мероприятий).

2.2. В срок до 25 февраля 2020 года направить копии планов мероприятий в отдел образования.

2.3. Обеспечить представление ежегодного отчета об исполнении плана мероприятий в соответствии со сроками, установленными муниципальной «Дорожной картой».

3. Контроль за исполнением приказа возложить на Е.В. Кравченко, заместителя начальника отдела образования.

Начальник отдела образования



Т.А. Доля

Приложение  
к приказу отдела образования  
от 07.02.2020 №33

**«Дорожная карта»**  
по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет,  
в том числе выявлению и поддержке молодежи,  
мотивированной к освоению педагогических профессий в Завитинском районе

№	мероприятие	сроки проведения	сроки предоставления отчетов в отдел образования	ответственный
<b>1. Организация рабочего времени</b>				
<b>Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее – молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени</b>				
1	Высвободить при составлении расписания учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми	до 01 октября ежегодно	до 15 октября ежегодно	руководители образовательных учреждений
2	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной деятельности в образовательном учреждении с целью создания	до 30 августа ежегодно	до 15 октября ежегодно	руководители образовательных учреждений

	условий для раскрытия их творческого потенциала			
3. Развитие института педагогического наставничества				
3.1	Закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников	до 15 сентября ежегодно	до 15 октября ежегодно	руководители образовательных учреждений
3.2	Создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательном учреждении	постоянно	до 15 октября ежегодно	руководители образовательных учреждений
3.3	Повышение профессионального мастерства	постоянно	до 20 апреля ежегодно	руководители образовательных учреждений
3.4	Обучение работе с профессиональной документацией	постоянно	до 20 апреля ежегодно	руководители образовательных учреждений
3.5	Тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов	до 30 августа ежегодно	до 15 октября ежегодно	руководители образовательных учреждений
2. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки				
Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных учреждениях Амурской области				
4	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе			
4.1	Внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных учреждений норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трех лет	до 1 октября ежегодно	до 15 октября ежегодно	руководители образовательных учреждений

	работы за счет стимулирующей части фонда оплаты труда			
4.2	Внесение в коллективные договоры образовательных учреждений норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области	до 1 октября ежегодно	до 15 октября ежегодно	руководители образовательных учреждений
5. Инициирование принятия решения органами местного самоуправления, решений:				
5.1	О предоставлении единовременных выплаты доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 года или 3 лет, службы Российской Армии по призыву	до 01 мая ежегодно	до 15 октября ежегодно	руководители образовательных учреждений
6	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей молодых педагогов в соответствующих комиссиях образовательных учреждений	до 01 сентября ежегодно	до 15 октября ежегодно	руководители образовательных учреждений
<b>3. Повышение профессионального уровня</b>				
Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов				
7	Содействие участию молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	до 15 декабря ежегодно	до 20 декабря ежегодно	руководители образовательных учреждений
8	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в	до 15 декабря ежегодно	до 20 декабря ежегодно	руководители образовательных учреждений

конкурсном движении и педагогических мероприятиях по диссеминации профессионального опыта			учреждений
---	--	--	------------

4. Аттестация молодых педагогов

Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим педагогической категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой, высшей)

Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	до 20 мая ежегодно	руководители образовательных учреждений
Проведение разъяснительной работы по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы на уровне образовательного учреждения, а также на муниципальном уровне	постоянно	до 20 мая ежегодно	руководители образовательных учреждений
Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории	постоянно	до 20 мая ежегодно	руководители образовательных учреждений

5. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов

Цель: развитие молодежного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования области

Оказание организационной и методической поддержки Ассоциации молодых педагогов Амурской области в целях их профессионального развития	постоянно	до 31 декабря	отдел образования
Создание общественных объединений молодых педагогов в Завитинском районе	до 01 октября ежегодно	до 01 ноября ежегодно	отдел образования
Включение руководителей советов молодых педагогов Завитинского района в составы общественных советов, созданных при администрации Завитинского района	до 01 октября ежегодно	до 01 ноября ежегодно	отдел образования
Обеспечение информационной поддержки деятельности	постоянно	до 31 декабря	отдел образования

	общественных объединений молодых педагогов на официальных сайтах органов местного самоуправления			
16	Привлечение представителей общественных объединений молодых педагогов к участию в августовских конференциях работников образования	ежегодно	до 01 ноября ежегодно	отдел образования
<b>6. Выявление и поддержка молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии</b>				
Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных учреждениях				
17	Организация деятельности педагогических классов в общеобразовательных учреждениях	постоянно	до 01 ноября ежегодно	отдел образования
18	Формирование перечня остродефицитных вакансий в образовательных учреждениях, направление перечня в министерство образования и науки Амурской области и ФГБОУ ВО «БГПУ»	до 15 марта ежегодно	до 01 мая ежегодно	отдел образования руководители образовательных учреждений
19	Работа членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» в общеобразовательных учреждениях, имеющих остродефицитные вакансии	в течение учебного года	01 ноября 01 мая ежегодно	отдел образования руководители образовательных учреждений
20	Доведение уровня заработной платы членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» до уровня заработной платы молодого специалиста	сентябрь январь ежегодно	01 ноября 01 мая ежегодно	отдел образования
21	Предоставление членам педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» жилых помещений и иных мер социальной поддержки	в течение учебного года	01 ноября 01 мая ежегодно	отдел образования