

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ЗАВИТИНСКОГО РАЙОНА  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

16.09.2022

№ 203

г. Завитинск

Об утверждении результатов мониторинга кадрового состава образовательных учреждений Завитинского муниципального округа

В целях выработки комплекса мер по совершенствованию управленческой деятельности и устранению проблемных зон в системе менеджмента образовательных учреждений Завитинского муниципального округа в части повышения профессиональной компетентности педагогических работников, ликвидации дефицита педагогических кадров

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить результаты мониторинга кадрового состава образовательных учреждений Завитинского муниципального округа на 2022/23 учебный год согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям образовательных учреждений округа разработать планы по повышению профессиональной компетентности педагогов и ликвидации дефицита педагогических кадров в соответствии с рекомендациями.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника отдела образования Кравченко Елену Валентиновну.

Начальник отдела образования



Т.А. Доля

Приложение  
 Утверждены  
 приказом отдела образования  
 от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Результаты мониторинга кадрового состава  
 образовательных учреждений Завитинского муниципального округа

Наименование	Кол-во персон всего, из них :	Кол-во педагогов (без находящихся в отпуске по уходу за ребенком) / кол-во находящихся в отпуске по уходу за ребенком	Кол-во прочего персонала	Педагогические работники			Адм. персонал, кол-во	до 35 лет, кол-во/%	старше 55 лет, кол-во/%	Старше 65 лет: ФИО/возраст
				Кол-во воспитателей (без находящихся в отпуске по уходу за ребенком) / кол-во находящихся в отпуске по уходу за ребенком	Кол-во внешн. совм. (указать должность)	Иные пед. раб (кол-во/должность/кол-во ставок  Если есть находящийся в отпуске по уходу за ребенком, указать отдельно				
Кадровый состав дошкольных образовательных учреждений Завитинского	163	64	99	45	Учитель логопед-1. Педагог доп. образования – 2. Воспитатель – 1.	1 – психолог, 1 ст. 1-муз. руков., 1 ст. 2- муз. руков., 2.5 ст. 1-муз. руков., 1.25 ст. 1 –муз. руков., 1.5 ст. 3-руков. по физич. воспитанию, 1 ст. 1-учитель дефектолог, 1 ст.	4	30/4 6,8	21/32,8	5/7,8

муниципальн ого округа					Рабочий по обслуживани ю зданий – 1.	3-ст. воспитатель, 1 ст. 2-учитель логопед, 1 ст. 1-учитель логопед, 2 ст.				
---------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Наименование	С высшей категорией, кол- во/%	С 1 категорией, кол-во/%	Соответствие занимаемой должности, кол- во/%	С высш.образованием, кол-во/%	Средн. проф. образованием, . кол-во/%	Обучаются с целью получения высшего образования, кол-во/%
Кадровый состав дошкольных образовательных учреждений Завитинского муниципального округа	15/23,4	21/32,8	14/21,8	32/50	32/50	5/7,8

Наименование	Кол-во персона ла всего	Кол-во педработников (без внешних совместителей)/ кол-во находящихся в отпуске по уходу за ребенком	Кол-во прочего персонала	Педагогические работники, из них			Адм персонал, (указывать заместителей только по основной должности), указать должность, кол- во ставок, предмет, который ведет	До 35 лет, кол-во/%	старше 55 лет, кол-во/%	Старше 65 лет, ФИО, предме т
				Кол-во Учителей (без внешних совместите лей, без адм.управл енческого персонала,)	Кол-во внешних совмести телей (ФИО, должност ь)	Иные пед.раб. ( кол-во/ должность, кол-во ставок)				
Кадровый состав общеобразо вательных учреждений Завитинског о муниципаль ного округа	293	171/2	117	139	12	1 –психолог, 1 ст. 4-психолог, 0.5 ст. 3 – соц.педагог, 1 ст. 2 –педагог- организатор ОБЖ, 1 ст. 1-педагог- организатор, 0.5 ст. 2- воспитателя, 0.5 ст. 2-воспитателя, 1.5 ст.	20 8 – директор. 9 – заместитель директора по УВР. 3- заместитель директора по ВР.	32/18,7	53/30,9	10/5,8

						3-логопеда-0.5 ст. 1-логопед, 0.25 ст. 1-библиотекарь, 1 ст. 1-дефектолог, 0.5 ст.				
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

Наименование	С высш. категорией, кол-во/%	С I категорией, кол-во/%	Соответствие занимаемой должности., кол- во/%	С высш.образованием, кол-во/%	Средн. проф. образованием, кол-во/%	Обучаются с целью получения высшего образования, кол-во/%
Кадровый состав общеобразовательных учреждений Завитинского муниципального округа	22/12,8	70/40,9	48/28,1	121/70,7	48/28,1	5/2,9

Наименование ОУ	Кол-во персонал а, всего, из них:	Кол-во педагогов	Кол-во прочего персонал а	Кол-во тренеров- преподават елей (без внешних совместите лей)	Кол-во внешн.совме стителей.	Иные пед.раб, кол-во/ должность	Адм персонал (кол-во, указать тренером преподавателем, указать нагрузку)	До 30 лет кол-во /%	старше 55 лет , кол-во /%	Старше 65 лет, ФИО, должность
МБОУ ДО ДЮСШ Завитинского	21	9	12	5	3	Инструкто р методист -1	1 – (6 часов нагрузка тренером-	22,2	22,2	Думов Алексан др Констан

муниципального округа							преподавате лем).			тинович, тренер- препода ватель
--------------------------	--	--	--	--	--	--	----------------------	--	--	--

Наименование ОУ	с высш. категорией, кол- во/%	с I категорией, кол- во/%	соответствие занимаемой должности, кол-во/%	с высш. образованием, кол-во/%	средн. проф. образованием, кол-во/%	обучаются с целью получения высшего образования, кол-во/%
МБОУ ДО ДЮСШ Завитинского муниципального округа	11,1	55,5	-	100	-	-

Списочная численность работников дошкольных образовательных учреждений на 2022/23 учебный год составляет 163 чел., в т.ч. административно-управленческий персонал – 4 чел, педагогические работники – 64 чел., вспомогательный персонал – 99 чел. Высшую квалификационную категорию имеют 23,4 % ( 2021 год - 28 %, 2020 г. - 22 % ) педагогических работников, первую категорию – 32,8 % (2021 год - 34,4 %, 2020 год – 36,8%). С высшим образованием – 50%.

В общеобразовательных учреждениях на начало 2022-2023 учебного года трудится 293 человека, из них административно-управленческий персонал – 20 человек, педагогических работников – 171 человек (из них учителей – 139 чел.).

Высшее образование имеют 70,7% учителей. Обучается с целью получения высшего образования 2,9 %.

Высшую квалификационную категорию имеют 12,8 % (2021 год - 18,6 %) первую квалификационную категорию – 40,9 % (2021 год - 51,3 %). Причиной снижения количества педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, является старение педагогических кадров, а также увеличение нагрузки работающих учителей.

Доля учителей в возрасте до 35 лет составляет 18,7% (2021 год- 22,2%), доля учителей старше 55 лет- 30,9 % (2021 год - 24,6 %). 5,8 % (10 чел.) ( 2021 год -2,9 % (5 чел.) - педагогических работников старше 65 лет.

Ежегодно педагогические работники образовательных учреждений округа повышают квалификацию на курсах в соответствии с графиком, делятся опытом своей работы на уровне муниципалитета и области.

Кадровое обеспечение общего образования занимает особое место в комплексе решаемых отделом образования задач.

Ежегодно формируется потребность в педагогических кадрах на предстоящий учебный год. С целью закрепления молодых учителей в округе предусмотрены дополнительные надбавки к заработной плате, социальные выплаты, также предусмотрены единовременные выплаты из местного бюджета как молодым специалистам, так и педагогам со стажем, прибывшим в округ.

К началу текущего учебного года в общеобразовательные учреждения округа не принято ни одного молодого специалиста (2021 год - 3 молодых специалиста: учителя физической культуры в МБОУ СОШ № 5 г. Завитинска и МБОУ СОШ №1 г. Завитинска, учитель музыки в МБОУ СОШ с. Успеновка (2020 год – 2 чел., 2019 г- 3 чел.). В общеобразовательные учреждения приняты 4 учителя со стажем работы, 2 из них из других районов.

Имеющиеся на начало 2022/23 учебного года вакансии учителей русского языка и литературы, биологии и географии, информатики, математики и физики, химии, английского языка, истории закрыты путем привлечения учителей совместителей, пенсионеров и увеличения учебной нагрузки у уже имеющих учителей, а также профессиональная переподготовка учителей других предметов. Два педагога прибыли в округ по программе «Земский учитель» из других регионов: учитель математики в МБОУ СОШ № 5 г. Завитинска и учитель английского языка в МБОУ СОШ № 3 г. Завитинска.

Рекомендации руководителям образовательных учреждений:

- создать условия в образовательном учреждении для удовлетворения потребности педагогических работников в самообразовании, повышении квалификации;

- с целью привлечения специалистов регулярно размещать информацию о вакансиях в образовательном учреждении на сайте образовательного учреждения, на сайте «Работа в России», сайте БГПУ, Центра занятости населения, выезжать в БГПУ на ярмарку вакансий;

- организовать деятельность психолого-педагогических классов в образовательном учреждении;

- провести анализ профессиональных дефицитов педагогов;

- активизировать работу школьных методических объединений с целью оказания практической методической помощи педагогическим работникам в учреждении.