

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ЗАВИТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

05.06.2023

№ 163

г. Завитинск

Об утверждении «Дорожной карты» по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий в Завитинском муниципальном округе

В целях популяризации педагогических профессий, содействия привлечению и закреплению в муниципальной системе образования молодых педагогических работников, развития корпоративной культуры педагогических работников из числа молодых специалистов, разработки и реализации программ, направленных на личностное и профессиональное развитие молодых педагогов

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить «Дорожную карту» по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий, в Завитинском муниципальном округе (далее – муниципальная «Дорожная карта») согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям образовательных учреждений округа:

2.1. В срок до 25 августа 2023 года на основе муниципальной «Дорожной карты» разработать и утвердить планы мероприятий по сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, по выявлению молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий (далее-план мероприятий).

2.2. В срок до 1 сентября 2023 года направить в отдел образования копии планов мероприятий.

2.3. Обеспечить представление ежегодного отчета об исполнении плана мероприятий в отдел образования в срок до 30 мая.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Кравченко Елену Валентиновну, заместителя начальника отдела образования.

Начальник отдела образования



Т.А. Доля

Приложение
Утверждена
приказом отдела образования
от 05.06.2023 № 163

«Дорожная карта»

по поддержке и сопровождению педагогических работников возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий в Завитинском муниципальном округе

№	мероприятие	Сроки проведения	ответственные
Организация рабочего времени			
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее — молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени			
1	Высвобождать при составлении расписания учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования; тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми	до 01 октября ежегодно	Руководители образовательных учреждений

2	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих направлений внеурочной деятельности в образовательном учреждении с целью создания условий для раскрытия их творческого потенциала	До 30 августа ежегодно	Руководители образовательных учреждений
Развитие института педагогического наставничества			
3	Закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников	до 15 сентября ежегодно	Руководители образовательных учреждений
4	Создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательном учреждении	постоянно	Руководители образовательных учреждений
5	Создание условий для повышения профессионального мастерства педагогов	постоянно	Отдел образования, руководители образовательных учреждений
6	Обучение работе с профессиональной документацией	постоянно	Руководители образовательных учреждений
7	Тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных	До 30 августа ежегодно	Руководители образовательных учреждений
Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки			
Цель: закрепление молодых педагогов в образовательных учреждениях Завитинского муниципального округа			
8	Предусматривать в системах оплаты труда меры, связанные со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первый год работы	ежегодно	Руководители образовательных учреждений

9	Обеспечить предоставление единовременных выплат молодым педагогам, поступившим на работу в образовательное учреждение в год окончания	В год поступления на работу	Отдел образования, руководители образовательных учреждений
10	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей молодых педагогов в соответствующих комиссиях	До 01 сентября ежегодно	Руководители образовательных учреждений
Повышение профессионального уровня			
Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов			
11	Содействие участию молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	постоянно	Отдел образования, руководители образовательных учреждений
12	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по диссеминации профессионального опыта	До 01 мая ежегодно	Отдел образования, руководители образовательных учреждений
13	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	Руководители образовательных учреждений
14	Проведение разъяснительной работы по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а	постоянно	Отдел образования,

	также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы на уровне образовательного учреждения, а также на муниципальном уровне		руководители образовательных учреждений
15	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях становления квалификационной категории	постоянно	Руководители образовательных учреждений
16	Оказание поддержки Ассоциации молодых педагогов Амурской области	постоянно	Отдел образования, руководители образовательных учреждений
Выявление и поддержка молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии			
Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных учреждениях Завитинского муниципального округа			
17	Организация деятельности муниципального педагогического класса	постоянно	Отдел образования
18	Формирование перечня остродефицитных вакансий в образовательных учреждениях, направление перечня в министерство образования и науки Амурской области и ФГБОУ ВО «БГПУ»	До 15 марта ежегодно	Отдел образования, руководители образовательных учреждений
19	Работа членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» в общеобразовательных учреждениях, имеющих остродефицитные вакансии	В течение учебного года	Отдел образования, руководители образовательных учреждений