

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ЗАВИТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

30.05.2023

№ 154

г. Завитинск

Об утверждении анализа эффективности принятых мер, мероприятий и управленческих решений в 2022-2023 учебном году в рамках муниципальной системы оценки качества образования Завитинского муниципального округа по показателю «Система мониторинга качества дошкольного образования»

В соответствии с приказом отдела образования от 02.07.2021 № 128 «Об утверждении муниципальной программы «Мониторинг качества дошкольного образования в Завитинском районе» с 01.06.2022 по 08.06.2022 года проведен мониторинг качества дошкольного образования в Завитинском муниципальном округе. По итогам мониторинга приказом отдела образования от 16.06.2022 № 148 «Об итогах мониторинга качества дошкольного образования» утверждена аналитическая справка. Аналитическая справка содержит рекомендации по улучшению качества дошкольного образования в округе, в соответствии с которыми разработан Комплекс мер по повышению качества дошкольного образования в Завитинском муниципальном округе на 2022-2023 годы (приказ от 20.06.2022 № 150). На основании вышеизложенного

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить анализ эффективности принятых мер, мероприятий и управленческих решений в 2022-2023 учебном году в рамках муниципальной системы оценки качества образования Завитинского муниципального округа по показателю «Система мониторинга качества дошкольного образования» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Кравченко Елену Валентиновну, заместителя начальника отдела образования.

Начальник отдела образования



Т.А. Доля

Приложение
Утвержден
приказом отдела образования
от 30.05.2023 № 157

Анализ
эффективности принятых мер, мероприятий и управленческих решений
в 2022-2023 учебном году в рамках муниципальной системы оценки
качества образования Завитинского муниципального округа по
показателю «Система мониторинга качества дошкольного
образования»

В соответствии с приказом отдела образования от 02.07.2021 № 128 «Об утверждении муниципальной программы «Мониторинг качества дошкольного образования в Завитинском районе», с целью совершенствования управления качеством дошкольного образования на основе достоверной и объективной оценки, выявления дефицитов в кадровых, материально-технических, учебно-методических, общесистемных условиях и последующей разработки комплекса мероприятий, направленных на обеспечение названных условий в дошкольных образовательных учреждениях округа (далее - ДОУ) с 01.06.2022 по 08.06.2022 года был проведен мониторинг качества дошкольного образования в Завитинском муниципальном округе (далее – Мониторинг).

По итогам Мониторинга приказом отдела образования от 16.06.2022 № 148 «Об итогах мониторинга качества дошкольного образования» утверждена аналитическая справка. Аналитическая справка содержит следующие рекомендации по улучшению качества дошкольного образования в округе:

Отделу образования администрации Завитинского муниципального округа:

- рассмотреть актуальные вопросы развития системы дошкольного образования на заседании совета руководителей образовательных учреждений в 2022/23 учебном году;

- провести индивидуальные консультации с руководителями дошкольных образовательных учреждений с целью более детального изучения дефицитов образовательного учреждения и оказания адресной помощи в решении актуальных вопросов.

Руководителям дошкольных образовательных учреждений:

- принять меры для восполнения кадрового дефицита в учреждениях;

- активизировать работу по максимальному вовлечению родителей (законных представителей) к мероприятиям, проводимым в образовательном учреждении, по достижению уровня удовлетворённости семьи образовательными услугами не менее 90%. В частности, активизировать использование возможностей ИКТ во взаимодействии детского сада и семьи в интересах развития ребёнка; активизировать методическую работу с педагогами, имеющими потенциальные способности для профессионального роста с перспективой на получение квалификационной категории;

- разработать планы работы с молодыми специалистами;

- активизировать работу по участию педагогов в профессиональных конкурсах муниципального и регионального уровней;

- продолжить работу по обеспечению условий для реализации основной образовательной программы, по повышению качества дошкольного образования.

В соответствии с рекомендациями разработан Комплекс мер по повышению качества дошкольного образования в Завитинском муниципальном округе на 2022-2023 годы (приказ от 20.06.2022 № 150).

В соответствии с Комплексом мер по повышению качества дошкольного образования в Завитинском муниципальном округе на 2022-2023 годы проведены следующие мероприятия:

1. В сентябре 2022 года проведены индивидуальные собеседования с руководителями дошкольных образовательных учреждений г. Завитинска по итогам мониторинга.

2. В дошкольных образовательных учреждениях разработаны планы по повышению качества дошкольного образования на 2022-2023 учебный год, включающие в себя корректировку образовательных программ и программ воспитания, мониторинг результативности реализации ООП ДО и АООП ДО, организацию работы по участию педагогических работников в курсах повышения квалификации, вебинарах, обобщение опыта в рамках работы муниципального методического объединения, участие в конкурсах педагогического мастерства, мотивирование педагогических работников к повышению квалификационной категории, работу с родителями (анкетирование родителей (законных представителей) по теме «Удовлетворенность качеством дошкольного образования», проведение просветительской работы с родителями (законными представителями) по вопросам воспитания детей), проведение независимой оценки качества образования, организацию работы по привлечению педагогических кадров в учреждения, пополнение материально-технической базы учреждений.

3. На заседании Совета руководителей образовательных учреждений округа 18.05.2023 г. рассмотрены вопросы повышения социального статуса дошкольного образования и сотрудничества родительской общественности и ДОУ в формировании активной и успешной личности воспитанников ДОУ.

4. С целью создания условий для повышения профессионального мастерства педагогических работников ДОУ, диссеминации опыта на муниципальном уровне, сетевого взаимодействия с учреждениями других муниципалитетов проведена следующая работа:

4.1. В соответствии с планом работы муниципального методического объединения педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в 2022-2023 учебном году проведены заседания по следующим темам:

- «Формирование предпосылок финансовой грамотности дошкольников» (опыт работы по теме представили: Телицина Т.Н., музыкальный руководитель, Юферева С.А., воспитатель МАДОУ д/с №1 г. Завитинска; Ганина Т.М., воспитатель МБДОУ д/с №4 г. Завитинска, Журман Л.В., воспитатель МАДОУ црр д/с № 7 г. Завитинска, Джаббарова Э.Х., воспитатель МАДОУ д/с №1 г. Завитинска, Ковалева С.В., воспитатель МАДОУ д/с №1 г. Завитинска, Комарова Е.В., воспитатель МАДОУ д/с № 5 г. Завитинска, Макарова С.В., воспитатель МБДОУ д/с № 4 г. Завитинска)

- «Современные технологии организации образовательного процесса в соответствии требованиям ФГОС ДО» (опыт работы представили Овчинникова Е.В., воспитатель МАДОУ № 5 г. Завитинска, Закревская А. В., воспитатель МАДОУ д/с №5 г. Завитинска, Е.И. Кравченко, воспитатель МАДОУ №1 г. Завитинска, «Технология «Говорящие стены» как современный метод развития детей дошкольного возраста» (В.Л. Акаева, воспитатель МАДОУ д/с № 1 г. Завитинска), «Тико-конструирование в познавательном развитии детей старшего дошкольного возраста» (Скрынько Л.И., воспитатель МАДОУ црр д/с № 7 г. Завитинска), «Игровая терапия в работе с детьми дошкольного возраста» (Гореленко Ю.А., воспитатель МАДОУ црр д/с № 7 г. Завитинска).

- «Здоровьесбережение дошкольников на современном этапе развития ДОУ» (педагоги познакомили присутствующих с новыми здоровьесберегающими технологиями, которые используют в своей работе по укреплению здоровья. Третьякова Н.В., воспитатель МАДОУ № 1 г. Завитинска, познакомила с «Терренкурсом – маршрутом здоровья детей дошкольного возраста», Ганина Т.М., воспитатель МБДОУ д/с №4 г. Завитинска, «дыхательной гимнастикой как средством оздоровления дошкольников», руководители по физическому воспитанию МАДОУ д/с № 5 г. Завитинска Ветрова Н.В. и Чучкалова В.С. познакомили с

игровым стретчингом как технологией сохранения и стимулирования здоровья детей дошкольного возраста и с современной здоровьесберегающей технологией Н.Н. Ефименко. По завершении заседания педагоги в формате хакатон создали интеллект-карты по здоровьесберегающим технологиям и подвели итоги заседания.

- «Игра – школа воспитания, познания и развития личности ребенка» (в ходе работы ММО педагогам были показаны отрывки НОД по теме заседания, проведены мастер-классы «Использование интерактивных игр в совместной деятельности с дошкольниками» (Скоркина Н.А., старший воспитатель МАДОУ црр д/с № 7 г. Завитинска), «Сторителлинг - одна из инновационных технологий развития речи детей» (Магрычева М.А., учитель-логопед МАДОУ № 7 г. Завитинска), «Приобщение к физкультуре и спорту, через двигательную активность с использованием технологии игрового квеста с детьми среднего дошкольного возраста» (Куцый С.В., руководитель по физическому воспитанию МАДОУ д/с № 1 г. Завитинска), обобщили опыт работы по темам «Игровая технология «Бусоград» как средство развития личности ребенка раннего возраста» (Ланшакова Е.А., воспитатель МАДОУ д/с № 5 г. Завитинска), «Игра – школа жизни детей с ограниченными возможностями здоровья» (Скоркина Н.Р., воспитатель МАДОУ д/с № 1 г. Завитинска), «Игра – важнейшее направление коррекционной логопедической работы» (Чикунова Ю.П., учитель-логопед МБДОУ д/с № 4 г. Завитинска).

4.2. В ноябре 2022 года проведен муниципальный конкурс профессионального мастерства педагогических работников дошкольных образовательных учреждений «Окрыленные детством», в котором приняли участие 6 человек (Миронова Ю.В., воспитатель ДОУ № 4, Телицина Т.Н., воспитатель МАДОУ д/с № 1 г. Завитинска, Юрченко О.В., воспитатель МАДОУ црр д/с № 7 г. Завитинска, Закревская А.В., воспитатель МАДОУ д/с № 5 г. Завитинска, Паневина С.Ю., музыкальный руководитель МАДОУ д/с № 5 г. Завитинска, Еременко О.С., воспитатель МАДОУ д/с № 5 г. Завитинска). Победитель конкурса Паневина С.В. приняла участие в региональном этапе конкурса «Воспитать человека»

4.3. Заведующий МАДОУ д/с № 5 г. Завитинска Смирнова Н.А. и руководитель муниципального методического объединения педагогических работников дошкольных образовательных учреждений Магрычева М.А. приняли участие в работе межрайонного семинара по теме «Инновационные практики в системе дошкольного образования г. Белогорск» в марте 2022 г.

4.4. 22 марта 2023 года на базе МАДОУ црр д/с № 7 г. Завитинска состоялся межмуниципальный фестиваль методических инноваций «Путь к успеху», в котором приняли участие представители четырех

муниципалитетов: Октябрьского и Ромненского районов, г. Райчихинска, Завитинского муниципального округа. В ходе фестиваля работали четыре площадки, на которых 19 педагогических работников дошкольных образовательных учреждений представили опыт применения инновационных технологий и методов обучения и воспитания дошкольников, показали мастер-классы.

4.5. Педагоги МАДОУ црр д/с № 7 г. Завитинска Пушкарева И.В., Носевская С.В., Алабужева Е.Н., Антонюк Л.Н., Журман Л.В., Негреева Н.С. приняли участие в межмуниципальном фестивале «Созвездие», которое проходило в Ромненской школе Ромненского муниципального округа.

5. Анализ укомплектованности педагогическими кадрами выявил, что в ДОУ имеется дефицит педагогических кадров, не укомплектовано кадрами на 100% ни одно учреждение (МАДОУ д/с №1 г. Завитинска — 91% МАДОУ д/с №5 г. Завитинска- 80%, МАДОУ црр д/с № 7 г. Завитинска — 86%, МБДОУ д/с № 4 г. Завитинска- 91%). С целью привлечения молодых специалистов руководители ДОУ участвуют в Ярмарках вакансий в БГПУ, педколледже, размещают информацию о вакансиях на сайте ДОУ. Проводимая работа не дает должных результатов: в ДОУ имеется 6 вакантных должностей воспитателей, 2 –психолога, 1 – логопеда.

6. Из анализа категоричности педагогов следует, что наибольший % педагогов с высшей квалификационной категорией в МДОУ црр д/с №7 г. Завитинска и МАДОУ д/с №5 г. Завитинска, причем наблюдается тенденция к росту количества педагогов с высшей категорией, что свидетельствует об эффективной работе руководителей; руководителям МБДОУ д/с № 4 г. Завитинска и МАДОУ д/с № 1 г. Завитинска необходимо проработать вопрос мотивации педагогических работников к повышению квалификационной категории, так как проведенная работа не дала должных результатов.

7. С целью осуществления планомерной работы по совершенствованию материально-технической базы в ОУ разработаны планы на текущий и последующие годы.

В 2022 году материально-техническая база пополнена на сумму свыше 600,0 тыс.руб. ,в том числе, игрушки для сюжетно-ролевых игр; столы, посуда для оснащения пищеблоков; рециркуляторы; комплекты мебели для образовательной деятельности; робототехника для детей дошкольного возраста и др.

8. В 2022 году общественным советом при администрации Завитинского муниципального округа по оценке качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере образования и культуры проведена независимая оценка качества образования во всех ДОУ, итоги которой рассмотрены на педагогических советах и

составлены планы по улучшению деятельности на 2022-2025 годы. Кроме того, ежегодно с целью корректировки планов по улучшению качества деятельности в ДООУ округа проводится мониторинг удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством образования. Количество родителей (законных представителей) воспитанников ДООУ, принявших участие в мероприятиях (образовательные проекты, мастер-классы, спортивные праздники, трудовые акции родительские собрания и др.) составляет от 80 до 100 %.

В 2022/23 учебном году удовлетворены деятельностью ДООУ от 95 до 98% родителей (законных представителей) воспитанников, что свидетельствует об эффективности работы ДООУ.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод об эффективности принимаемых мер. В целом, проведенная работа позволила получить объективные данные о качестве образования в ДООУ округа. Кроме того, выработан общий подход к пониманию качества дошкольного образования для обеспечения согласованности деятельности элементов внутренней и внешней оценки.

Для решения проблем, выявленных по результатам анализа эффективности принимаемых мер и мероприятий, необходимо:

1. Руководителям МБДОУ д/с № 4 г. Завитинска и МАДОУ д/с № 1 г. Завитинска проработать вопрос мотивации педагогических работников к повышению квалификационной категории.

2. Руководителям ДООУ необходимо продолжить работу по привлечению кадров в учреждения, так как несмотря на проводимую работу наибольший дефицит, испытываемый дошкольными образовательными учреждениями — дефицит кадровых ресурсов (педагоги- психологи, учитель -логопед, воспитатели).

3. Продолжить работу по увеличению доли родителей, принимающих участие в оценке качества дошкольного образования, в выработке решений по улучшению качества дошкольного образования, что оказывает влияние на оперативное решение возникающих проблем.