

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ  
ЗАВИТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

30.05.2023

№ 153

г. Завитинск

Об итогах мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

В соответствии с Концепцией управления качеством образования в Завитинском муниципальном округе, утвержденной приказом отдела образования от 04.04.2023 № 102 «Об утверждении Концепции управления качеством образования в Завитинском муниципальном округе», приказом отдела образования от 07.04.2023 № 104 «О проведении мониторинга качества образования в Завитинском муниципальном округе», с целью всесторонней и объективной оценки обеспеченности образовательных учреждений округа педагогическими кадрами и эффективности повышения квалификации педагогических работников, для выработки комплекса мер по совершенствованию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в период с 15.05.2023 по 25.05.2023 проведен мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников общеобразовательных учреждений Завитинского муниципального округа.

На основании вышеизложенного

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить аналитическую справку по итогам мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников общеобразовательных учреждений Завитинского муниципального округа согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Кравченко Елену Валентиновну, заместителя начальника отдела.

Начальник отдела образования



Т.А. Доля

Аналитическая справка  
по итогам мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников общеобразовательных учреждений Завитинского муниципального округа

Мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников проведён в соответствии с Концепцией управления качеством образования в Завитинском муниципальном округе, утвержденной приказом отдела образования от 04.04.2023 № 102 «Об утверждении Концепции управления качеством образования в Завитинском муниципальном округе».

Целью мониторинга является совершенствование управления непрерывным профессиональным образованием педагогических работников, их профессиональным и личностным ростом на основе достоверной и объективной оценки, выявление дефицитов в кадровых ресурсах общеобразовательных учреждений (далее – ОУ), и последующая разработка комплекса мероприятий, направленных на обеспечение названных условий в ОУ.

Основными показателями мониторинга являются:

- повышение квалификации на основе выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и (или) предметных компетенций;
- меры социальной поддержки молодых педагогов;
- организации сетевых форм взаимодействия педагогов;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- кадровые потребности в образовательных учреждениях Завитинского муниципального округа.

Мониторинг был организован в соответствии с приказом отдела образования от 07.04.2023 № 104 «О проведении мониторинга качества образования в Завитинском муниципальном округе» и проведён в форме обработки информации, предоставленной руководителями, анализа материалов, размещенных на сайтах учреждений, анализа результатов самообследования за 2022 год, использования иных мониторингов, проведенных в ОУ в течение 2022-2023 учебного года.

Анализ системы обеспечения профессионального развития педагогических работников проведен в отношении педагогических работников 8 общеобразовательных учреждений Завитинского муниципального округа.

В общеобразовательных учреждениях в 2022-2023 учебном году трудились 293 человека, из них административно-управленческий персонал – 20 человек, педагогических работников – 171 человек (из них учителей – 139 чел.).

Высшее образование имеют 70,7% учителей. Обучается с целью получения высшего образования 2,9 %.

Высшую квалификационную категорию имеют 12,8 % (2021 год - 18,6 %), первую квалификационную категорию – 40,9 % (2021 год - 51,3 %). Причиной снижения количества педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории, является старение педагогических кадров, увеличение нагрузки работающих учителей и нежелание учителей оформлять документы на подтверждение соответствующей категории.

Доля учителей в возрасте до 35 лет составляет 18,7% (2021 год- 22,2%), доля учителей старше 55 лет- 30,9 % (2021 год - 24,6 %). 5,8 % (10 чел.) (2021 год -2,9 % (5 чел.) - педагогических работников старше 65 лет.

В соответствии с приказом отдела образования от 21.07.2020 № 137 «Об утверждении положения о мониторинге профессиональных затруднений педагогов» в ОУ ежегодно проводится мониторинг профессиональных затруднений педагогов. По результатам мониторинга в учреждениях разработаны графики повышения квалификации на основе выявленных дефицитов.

Ежегодно педагогические работники ОУ округа повышают уровень квалификации на курсах в соответствии с графиком, делятся опытом своей работы на уровне муниципалитета и области.

Курсы повышения квалификации в очном формате в 2022 году прошли 95 педагогических работников, заочно 147 человек.

По результатам проведения двух этапов оценки предметных и методических компетенций педагогических работников приказами ГАУ ДПО «АМИРО» от 20.07.2021 № 278, от 16.11.2022 № 484 утверждён кадровый резерв педагогических работников и управленческих кадров, рекомендованных для формирования регионального методического актива, в него вошли 6 учителей общеобразовательных учреждений Завитинского муниципального округа: Герасименко О.В., учитель английского языка МБОУ СОШ №1 г.Завитинска, Божко И.В., учитель технологии МБОУ СОШ №1 г.Завитинска, Волкова Т.В., учитель биологии МБОУ СОШ №1 г.Завитинска, Назаренко И.Н., учитель географии МБОУ СОШ г.Завитинска, Кочергина Н.В., учитель математики МБОУ СОШ №5 г.Завитинска, Шорбан Е.А., учитель истории и обществознания МБОУ СОШ с.Иннокентьевка.

С целью создания условий для повышения профессионального мастерства педагогов в 2022-2023 учебном году проведена следующая работа:

1. В целях выявления талантливых педагогов, повышения престижа профессии учителя состоялся муниципальный конкурс профессионального мастерства «Учитель года - 2023» В конкурсе приняли участие 4 педагога следующих общеобразовательных учреждений: МБОУ СОШ №1 г. Завитинска (Малинкина Ю.И., учитель английского языка), МБОУ СОШ № 5

г. Завитинска (Панова Е.В., учитель истории и обществознания), МБОУ СОШ № 3 г. Завитинска (Новикова Н.В., учитель английского языка), МБОУ СОШ с. Иннокентьевка (Якпунова Э.К., учитель математики). Педагоги продемонстрировали умение обобщать и представлять опыт работы, показали свой уровень профессионального мастерства. Победителем конкурса стала Новикова Н.В. учитель английского языка МБОУ СОШ № 3 г. Завитинска, она приняла участие в региональном этапе конкурса «Учитель года Амурской области – 2023» (2022 год -учитель истории и обществознания МБОУ СОШ с. Иннокентьевка Шорбан Е.И. являлась участником регионального этапа конкурса).

Середа С.Ю., педагог дополнительного образования МБОУ СОШ №5 г. Завитинска, стала участником регионального этапа конкурса «Сердце отдаю детям», Баланова И.И. и Прокуда К.К., учителя начальных классов МБОУ СОШ №1 г. Завитинска, приняли участие в региональном этапе конкурса молодых педагогов и их наставников «Педагогический дуэт».

2. На базе центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» МБОУ СОШ №1 г. Завитинска состоялся семинар для руководителей образовательных учреждений Завитинского муниципального округа и руководителей центров «Точка роста», созданных в 2019-2022 годах по теме «Изменение в образовательной деятельности обучающихся за счет возможностей центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста». В ходе работы семинара Мацкан Ирина Федоровна, руководитель центра «Точка роста» МБОУ СОШ № 1 г. Завитинска, рассказала о результатах работы центра, опытом использования оборудования центра в урочной и внеурочной деятельности поделились педагоги: Волкова Т.В. учитель биологии, на уроке биологии в 8 б классе по теме «Строение и значение кожи», Конченко Н.С., учитель физики, на внеурочном занятии по теме «Изучение зависимости давления газа от температуры в сосуде постоянного объема», «Зависимость давления газа от объема при постоянной температуре» для 7 и 10 классов, Прокуда К.А., учитель начальных классов, на занятии по программе дополнительного образования «Вал-Ли» по теме «Битва роботов.» в 2-4 классах, а также обучающиеся представили свои проекты, выполненные с использованием оборудования центра. За небольшой период работы центра образования «Точка роста» можно с уверенностью сказать, что жизнь обучающихся школы существенно изменилась. У них появилась возможность постигать азы наук и осваивать новые технологии, используя современное оборудование.

3. В МБОУ СОШ № 3 г. Завитинска проведен семинар для руководящих и педагогических работников Завитинского муниципального округа «Современная школа – школа успеха».

В рамках семинара прошли мероприятия:

1. Занятие объединения дополнительного образования «Легомиры» по теме «Беспилотный транспорт» Скубко Г.И., учитель технологии

2. Урок информатики по теме «Создание движущихся изображений» Александрова Т.В., учитель информатики.

3. Урок изобразительного искусства по теме «Дружба тёплых и холодных цветов» Сафонова А.Е., учитель начальных классов.

4. Мастер-класс «Методы и приёмы работы на уроке русского языка по формированию функциональной грамотности» Мельникова Ю.Б.

5. Зачётное занятие – практикум курса «Учебные военные практики» по теме «Огневая подготовка. Военная топография» Суббота В.Ф., преподаватель-организатор ОБЖ

6. Круглый стол «Современная школа – школа успеха».

Школа с 2022 года является участником проекта Министерства Просвещения РФ «Школа Минпросвещения России». Коллектив школы показал работу по созданию единого образовательного пространства, обеспечивающего качественное доступное образование для каждого ребенка, позволяющее в полном объеме реализовать творческий потенциал педагогов, раскрыть личностный потенциал обучающихся. Мероприятие прошло на высоком методическом и организационном уровне.

4. В МБОУ СОШ № 5 г. Завитинска состоялся межмуниципальный семинар по теме «Совершенствование качества образования, обновление содержания и педагогических технологий в условиях внедрения обновленных ФГОС». В работе семинара приняли участие директора, заместители директоров по УВР и педагогические работники образовательных учреждений Завитинского, Михайловского, Октябрьского районов и г. Райчихинск (64 чел.) В рамках мероприятия рассмотрены вопросы, касающиеся изменений, которые вносит обновленный ФГОС в образовательный процесс, какие требования предъявляет к школам и какие возможности открывает. Также педагоги МБОУ СОШ № 5 г. Завитинска поделились опытом во время открытых уроков, занятий внеурочной деятельности, мастер-классах: Полоротова А.В., учитель начальных классов, Ч.Г. Ховалыг, учитель математики, Т.П. Ульянова, учитель начальных классов, Ю.С. Нечаенко, учитель русского языка и литературы, Л.Е. Альшталь, учитель химии и руководитель центра образования «Точка роста», О.Г. Анникова, учитель ИЗО и технологии, С.Ю. Середина, педагог дополнительного образования) и учитель начальных классов МОУ «Димская СОШ» Михайловского района Л.В. Подольничик.

5. На базе МБОУ СОШ с. Успеновка проведен Единый методический день «Формирование функциональной грамотности на уроках математики и во внеурочной деятельности». В мероприятии приняли участие учителя математики округа. Открытые уроки по математике во втором и шестом классах, внеурочные занятия по развитию математических способностей и круглый стол были направлены на изучение функциональной грамотности и способах ее реализации на уроках.

6. 10 учителей начальных классов (МБОУ СОШ № 1 г. Завитинска (6 чел.), МБОУ СОШ № 3 г. Завитинска (1 чел.), МБОУ СОШ с. Куприяновка (1 чел.), МБОУ СОШ с. Успеновка (1 чел.), МБОУ СОШ с. Иннокентьевка (1 чел.) приняли участие в заочном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Мой первый учитель».

7. Методическое сопровождение деятельности педагогов и классных руководителей в общеобразовательных учреждениях осуществляется через работу школьных методических объединений, семинары, рассмотрение вопросов на педагогических советах и совещаниях при директоре.

Кадровое обеспечение общего образования занимает особое место в комплексе решаемых отделом образования задач.

Ежегодно формируется потребность в педагогических кадрах на предстоящий учебный год. С целью закрепления молодых учителей в округе предусмотрены дополнительные надбавки к заработной плате, социальные выплаты, также предусмотрены единовременные выплаты из местного бюджета как молодым специалистам, так и педагогам со стажем, прибывшим в округ:

1. Молодому специалисту:

- единовременная выплата в размере 100,0 тыс. руб.;
- ежемесячная доплата в размере 1 должностного оклада в течение первого года;
- оплата 50% стоимости найма (аренды) жилого помещения на основании договора найма (аренды) в течение первого года.

2. Специалисту со стажем, прибывшему из других регионов, на срок не менее 3-х лет :

- оплата в связи с переездом в размере 10,0 тыс. руб.;
- единовременная выплата в размере 50,0 тыс. руб.

Руководители ОУ ежегодно принимают участие в Ярмарке вакансий в Благовещенском государственном педагогическом университете, размещают информацию о вакансиях на сайте «Работа РФ».

С 2022-23 учебного года на базе МБОУ СОШ №1 г. Завитинска функционирует муниципальный педагогический класс.

Но несмотря на проводимую работу в 2022-2023 учебном году в общеобразовательные учреждения округа не принято ни одного молодого специалиста (2021 год - 3 молодых специалиста: учителя физической культуры в МБОУ СОШ № 5 г. Завитинска и МБОУ СОШ №1 г. Завитинска, учитель музыки в МБОУ СОШ с. Успеновка (2020 год – 2 чел., 2019 г- 3 чел.). В общеобразовательные учреждения приняты 4 учителя со стажем работы, 2 из них из других районов.

Имеющиеся на начало 2022/23 учебного года вакансии учителей русского языка и литературы, биологии и географии, информатики, математики и физики, химии, английского языка, истории закрыты путем привлечения учителей совместителей, пенсионеров и увеличения учебной нагрузки у уже имеющих педагогов, а также профессиональной переподготовки учителей других предметов. Два педагога прибыли в округ по программе «Земский учитель из других регионов: учитель математики в МБОУ СОШ № 5 г. Завитинска и учитель английского языка в МБОУ СОШ № 3 г. Завитинска (2021 год -учитель русского языка в МБОУ СОШ №5 г. Завитинска и учитель английского языка в МБОУ СОШ №1 г Завитинска ,2020

год - учитель математики и учитель английского языка в МБОУ СОШ с. Иннокентьевка).

## РЕКОМЕНДАЦИИ

### Отделу образования:

1. Разработать муниципальный план повышения профессионального мастерства педагогов ОУ в 2023-2024 учебном году;

2. Организовать:

2.1. Работу муниципальных методических объединений в 2023/24 учебном году;

2.2. Работу по расширению сетевых форм взаимодействия педагогов на муниципальном уровне;

2.3. Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов дошкольных, общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования округа.

### Руководителям ОУ:

1. Организовать работу по реализации муниципального плана повышения профессионального мастерства педагогов в 2023-2024 учебном году;

2. Организовать:

2.1. Работу школьных методических объединений в 2023/24 учебном году

2.2. Работу по повышению мотивации к формированию индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагогов по итогам диагностик по наличию дефицитов и (или) предметных компетенций;

3. Активизировать работу по повышению мотивации педагогов к участию в конкурсах педагогического мастерства муниципального, регионального и всероссийского уровней.

Справку составила Кравченко Е.В., заместитель начальника отдела образования