

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ЗАВИТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

17. 01. 2022

№ 24

г. Завитинск

Об утверждении показателей мониторинга потребности в педагогических кадрах общеобразовательных учреждений Завитинского муниципального округа

С целью изучения потребности общеобразовательных учреждений Завитинского муниципального округа в педагогических кадрах, организации своевременной работы по ликвидации дефицита педагогических кадров в общеобразовательных учреждениях округа

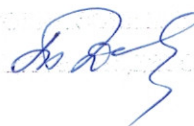
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить показатели мониторинга потребности в педагогических кадрах общеобразовательных учреждений Завитинского муниципального округа согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям общеобразовательных учреждений округа ежегодно в срок до 1 марта и 1 августа предоставлять в отдел образования информацию в соответствии с приложением к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на Кравченко Елену Валентиновну, заместителя начальника отдела образования.

Начальник отдела образования



Т.А. Доля

Цель мониторинга: изучение потребности общеобразовательных учреждений Завитинского муниципального округа в педагогических кадрах, организации своевременной работы по ликвидации дефицита педагогических кадров в общеобразовательных учреждениях округа

Участники мониторинга:

Отдел образования администрации Завитинского муниципального округа осуществляет сбор, обработку и анализ показателей, формирует информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга, выявляет дефициты общеобразовательных учреждений округа в педагогических кадрах, принимает управленческие решения и разрабатывает адресные рекомендации по результатам мониторинга

Общеобразовательные учреждения округа выступают в качестве объекта мониторинга

Предмет мониторинга: потребность в педагогических кадрах общеобразовательных учреждений района

Методы сбора информации

При проведении оценки потребности в педагогических кадрах общеобразовательных учреждений района используются сбор и обработка статистической информации, анализ.

Источники данных: информация руководителей общеобразовательных учреждений округа

Возможные направления использования результатов мониторинга

- управление кадровым ресурсом общеобразовательных учреждений округа;
- обеспечение условий функционирования и развития общеобразовательных учреждений в части ликвидации потребности в педагогических кадрах;
- организация своевременной работы руководителей общеобразовательных учреждений округа по ликвидации дефицита педагогических кадров в учреждении.

